

## Первичный анализ анкет ГБОУ УУУ

Всего анкету заполнили 25 раз. 1 раз - руководитель, 2 раза - заместители руководителя, 22 раза - учителя. Социально-ожидаемых ответов выявлено 2.

Средние значения на 0.6 ниже медианы. В интерпретации предполагается, что низкие средние значения указывают на дефициты организационной культуры.

Приспособляемость «Индекс создания изменений»	3,9	организация способна понимать окружающую деловую среду, быстро реагировать на текущие тенденции и предвидеть будущие изменения, однако, не всегда способна найти адекватный способ решения новой задачи
«Индекс ориентированности на клиента»	3,6	Организация осознает свою социальную функцию, однако не стремится удовлетворять запросы своих клиентов (в данном контексте - родителей/законных представителей) либо не осознает эти запросы.
«Индекс организационного обучения»	3,5	Организация не всегда способна извлекать опыт из неудач и находить во внешней среде возможности для развития.
Миссия «Индекс стратегического направления»	3,7	Интуитивно сотрудники осознают наличие у организации каких то особенностей, черт,, однако, не имеют/не знают о возможности внести свой вклад и поучаствовать в работе отрасли в целом.
«Индекс целей»	3,8	У сотрудников есть представление о том, что организация реализует в своей деятельности определенные цели, однако многие сотрудники не видят руководства к действию, не отождествляют данные цели с повседневной деятельностью.
«Индекс видения»	3,7	у ряда сотрудников существует представление о том, какой будет организация в будущем
Последовательность «Индекс координации и интеграции»	3,4	Взаимодействие между подразделениями организации (сотрудниками) не является приоритетом организационной культуры. Вероятно, организационные границы мешают

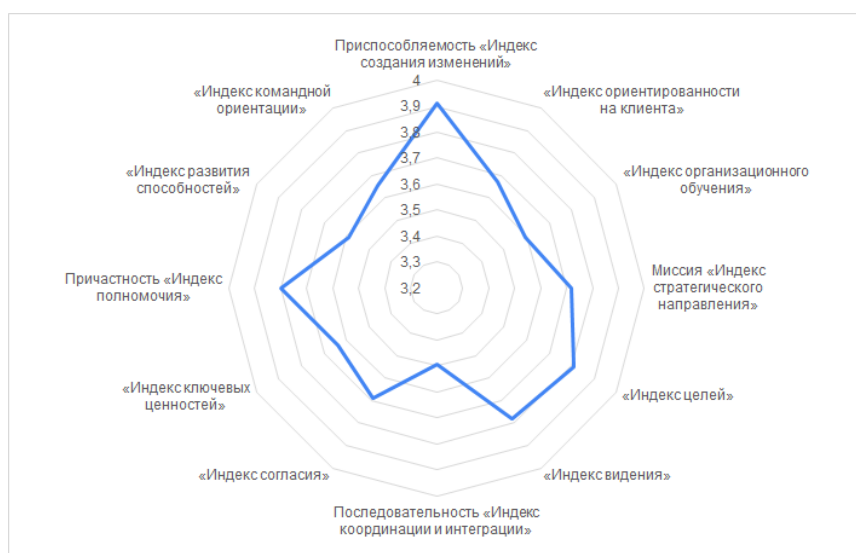
		выполнению рабочих задач (снижают эффективность)
«Индекс согласия»	3,6	организация испытывает проблемы при поиске единого решения в критических ситуациях, в обсуждении особенно важных вопросов
«Индекс ключевых ценностей»	3,6	взаимные ожидания сотрудников чаще всего не оправдываются, система ценностей не является общепринятой
Причастность «Индекс полномочия»	3,8	В организации в целом поощряется инициатива работников, при необходимости сотрудники могут получить достаточные полномочия для решения рабочих задач
«Индекс развития способностей»	3,6	Организация не ориентирована на получение новых знаний и развития способностей сотрудников, но не препятствует их обучению и развитию.
«Индекс командной ориентации»	3,7	При решении своих задач организация часто полагается не на командную работу, а на усилия одиночек-"спасателей".

Существенные преимущества: приспособляемость (адаптивность), осознание общности целей, делегирование.

Критические дефициты: внутреннее позиционирование (утверждение «Стратегия моей школы (сада) нередко приводится в качестве примера для других образовательных организаций»), низкая агентивность (утверждение «В моей школе (саду) поощряются и вознаграждаются инновации и принятие риска»), гибкость в вертикали не соответствует гибкости в горизонтали (утверждение «Замечания и рекомендации родителей/законных представителей обучающихся (воспитанников) часто приводят к изменениям в моей школе (саду)»).

**Уровень ОС: 48 (средний)**

**Диаграмма Денисона (log)**



Сводная таблица по всем ОУ, участвующим в исследовании

индекс/№ ОУ	111	YYY	222	333	444	555	666	777	888
Приспособляемость «Индекс создания изменений»	4,4181 82	3,912	4,1377 78	4,2571 43	3,7365 85	3,744 444	4,0148 15	4,3083 33	4,1866 67
«Индекс ориентированности на клиента»	4,0618 18	3,672	4,0888 89	4,1333 33	3,8731 71	3,911 111	3,8962 96	4,1125	4,08
«Индекс организационного обучения»	4,3745 45	3,592	4,1377 78	4,4	3,7170 73	3,844 444	3,8740 74	4,2458 33	4,2933 33
Миссия «Индекс стратегического направления»	4,5818 18	3,72	4,5288 89	4,6095 24	3,8	3,888 889	4,0296 3	4,5708 33	4,4
«Индекс целей»	4,4872 73	3,808	4,3155 56	4,6666 67	3,7707 32	3,988 889	4,1259 26	4,4291 67	4,2933 33
«Индекс видения»	4,44	3,784	4,3022 22	4,6952 38	3,8195 12	3,922 222	4,1037 04	4,3458 33	4,2
Последовательность «Индекс координации и интеграции»	4,3127 27	3,496	4,0533 33	4,4952 38	3,8243 9	3,888 889	4,1185 19	4,2125	4,0666 67
«Индекс согласия»	4,4036 36	3,688	3,9644 44	4,4952 38	3,8829 27	3,8	4,0962 96	4,2916 67	4,3466 67
«Индекс ключевых ценностей»	4,2581 82	3,64	3,92	4,4190 48	3,6682 93	3,9	4,0888 89	4,1958 33	4,1866 67
Причастность «Индекс полномочия»	4,1381 82	3,8	3,9422 22	4,5238 1	3,7902 44	3,733 333	3,8814 81	4,2208 33	4,2
«Индекс развития способностей»	4,1963 64	3,592	3,9333 33	4,3428 57	3,7902 44	3,777 778	3,6148 15	4,1833 33	4,16

«Индекс командной ориентации»	4,2436 36	3,656	4,0177 78	4,4380 95	3,7951 22	3,766 667	3,7925 93	4,3125	4,2
Уровень ОС	48,145 45	48,8	52	41,333 33	48,560 98	51,72 222	48,814 81	45,25	46,6