

Первичный анализ анкет ГБОУ ВВВ

Результаты анкетирования показали значения оценки организационной культуры ниже медианных. Это может свидетельствовать о более высоком уровне открытости работников организации, либо о слабо сформированной организационной культуре. Интерпретация дана на основе первого предположения.

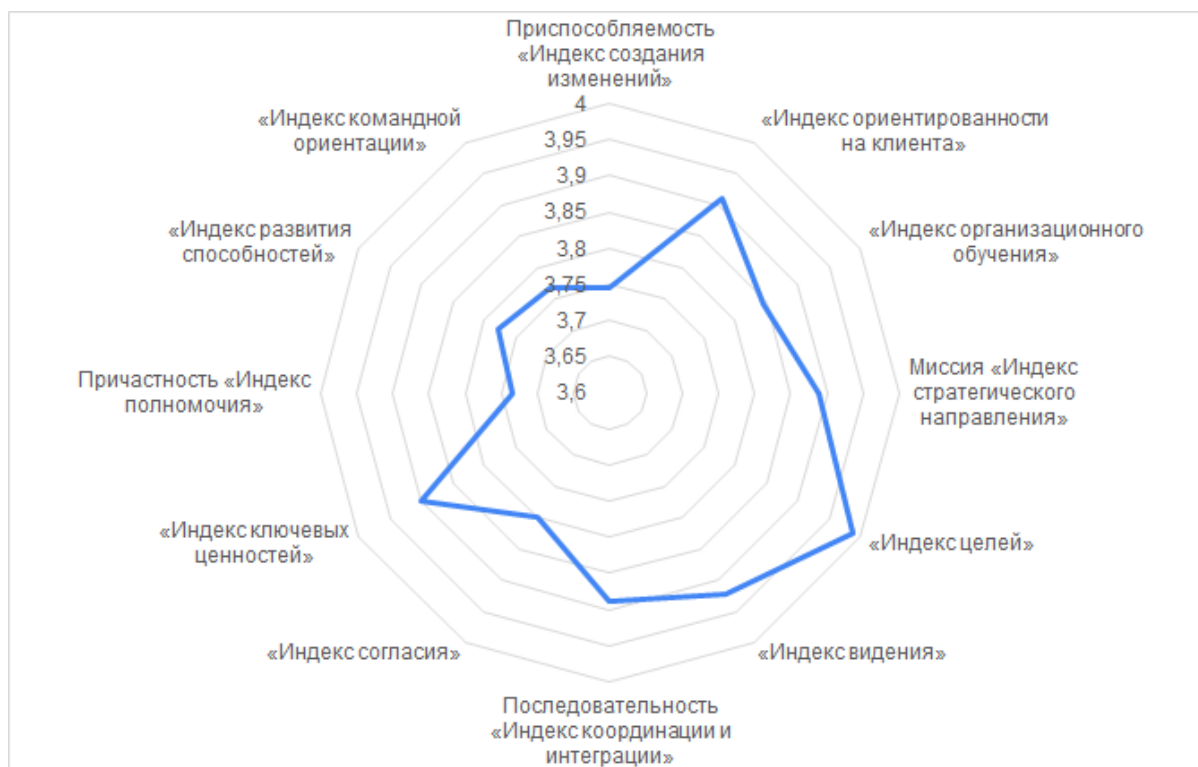
Приспособляемость «Индекс создания изменений»	3,74	Внешняя среда воспринимается, как источник проблем. Организация не всегда способна адекватно реагировать на происходящие изменения.
«Индекс ориентированности на клиента»	3,91	в целом организация стремится к удовлетворению своих клиентов (родителей/законных представителей)
«Индекс организационного обучения»	3,84	организация способна воспринимать и истолковывать изменения окружающей среды с целью стимулирования внедрения инноваций, получения новых знаний и развития способностей сотрудников
Миссия «Индекс стратегического направления»	3,89	Большинство работников осознают место школы в системе образования района/города,
«Индекс целей»	3,99	организация осознает цели и задачи, стоящие перед ней, у многих сотрудников есть руководство к действию
«Индекс видения»	3,92	у многих сотрудников существует представление о том, какой будет организация в будущем
Последовательность «Индекс координации и интеграции»	3,89	подразделения организации способны взаимодействовать ради достижения общих целей, но иногда не делают этого
«Индекс согласия»	3,8	организация испытывает проблемы при поиске единого решения в критических ситуациях, в обсуждении особенно важных вопросов

«Индекс ключевых ценностей»	3,9	взаимные ожидания сотрудников чаще всего не оправдываются, система ценностей не является общепринятой
Причастность «Индекс полномочия»	3,73	многие сотрудники чувствуют, что им не хватает полномочий, возможностей управлять собственным рабочим процессом. Инициатива не поощряется?
«Индекс развития способностей»	3,77	сотрудники считают, что инвестиции организации в развитие навыков и знаний несообразны амбициям и целям организации
«Индекс командной ориентации»	3,76	При решении своих задач организация часто полагается не на командную работу, а на усилия одиночек-"спасателей". Треугольник Карпмана?

Существенные преимущества: в учреждении выстроен управленческий контур: руководство официально декларирует цели, которые разделяются большинством сотрудников, регламентирует процедуры, при помощи инструментов, понятных большинству работников, контролирует качество выполнения,

Критические дефициты: слабые горизонтальные связи: не выражен горизонтальный контроль, следование публично декларируемым ценностям не поощряется; высокая роль иерархии; низкая оценка возможностей организации самими сотрудниками; нетолерантность к изменениям.

Уровень ОС: 51,72 (высокий)



Сводная таблица по всем ОУ, участвующим в исследовании

индекс/№ ОУ	111	222	333	444	555	BBB	777	888	999
Приспособляемость «Индекс создания изменений»	4,4181 82	3,912	4,1377 78	4,2571 43	3,7365 85	3,744 444	4,0148 15	4,3083 33	4,1866 67
«Индекс ориентированности на клиента»	4,0618 18	3,672	4,0888 89	4,1333 33	3,8731 71	3,911 111	3,8962 96	4,1125	4,08
«Индекс организационного обучения»	4,3745 45	3,592	4,1377 78	4,4	3,7170 73	3,844 444	3,8740 74	4,2458 33	4,2933 33
Миссия «Индекс стратегического направления»	4,5818 18	3,72	4,5288 89	4,6095 24	3,8	3,888 889	4,0296 3	4,5708 33	4,4
«Индекс целей»	4,4872 73	3,808	4,3155 56	4,6666 67	3,7707 32	3,988 889	4,1259 26	4,4291 67	4,2933 33
«Индекс видения»	4,44	3,784	4,3022 22	4,6952 38	3,8195 12	3,922 222	4,1037 04	4,3458 33	4,2

Последовательность «Индекс координации и интеграции»	4,3127 27	3,496	4,0533 33	4,4952 38	3,8243 9	3,888 889	4,1185 19	4,2125	4,0666 67
«Индекс согласия»	4,4036 36	3,688	3,9644 44	4,4952 38	3,8829 27	3,8	4,0962 96	4,2916 67	4,3466 67
«Индекс ключевых ценностей»	4,2581 82	3,64	3,92	4,4190 48	3,6682 93	3,9	4,0888 89	4,1958 33	4,1866 67
Причастность «Индекс полномочия»	4,1381 82	3,8	3,9422 22	4,5238 1	3,7902 44	3,733 333	3,8814 81	4,2208 33	4,2
«Индекс развития способностей»	4,1963 64	3,592	3,9333 33	4,3428 57	3,7902 44	3,777 778	3,6148 15	4,1833 33	4,16
«Индекс командной ориентации»	4,2436 36	3,656	4,0177 78	4,4380 95	3,7951 22	3,766 667	3,7925 93	4,3125	4,2
Уровень ОС	48,145 45	48,8	52	41,333 33	48,560 98	51,72 222	48,814 81	45,25	46,6